



Analysieren

Globale Karrieremöglichkeiten für Talente mit Verantwortungsbewusstsein.

Wer Synergien finden will, muss auf Details achten. Analyse und Kreativität sind die Basis unserer Strategie 2020. Als führende global ausgerichtete Bank mit Wurzeln in Deutschland investieren wir in digitale Technologien und in unsere Infrastruktur. Strukturelle Veränderungen machen uns effizienter, einfacher und belastbarer. Wir haben unser Unternehmen neu ausgerichtet. Jetzt sind Sie am Zug.

Sicherheitsmanager / Analyst (m/w) Regional Intelligence / Corporate Security

Eschborn, in Vollzeit, unbefristet

Über den Bereich

Das Chief Security Office (CSO) leitet die Mitarbeiter bei der Bestimmung, Entwicklung, Implementierung und Unterstützung der Prozesse innerhalb der Organisation, um Informations- und Informationstechnologie-(IT-)Risiken einzudämmen, auf Störungen zu reagieren und angemessene Standards und Regulierungen zu erreichen. Außerdem leitet sie die Erstellung und die Implementierung von Strategien und Maßnahmen.

Über diese Position

Sie sind zuständig für die regionale Überwachung und Bewertung von Bedrohungen mit potenziellem Risiko für die Deutsche Bank. Dabei nutzen Sie vielfältige Informationsquellen zur Aufklärung – so kann unsere Corporate Security immer adäquat auf mögliche Risiken reagieren. Konkret stellen Sie Aufklärungserfordernisse zusammen, binden Interessenvertreter mit ein und dokumentieren sämtliche Schritte in unserem Managementinformationssystem. Auch das Analysieren und Weitergeben von Informationen (als Entscheidungsgrundlage) gehören dazu. Gefragt sind hierfür eine sorgfältige Arbeitsweise, Führungsstärke und Problemlösungsgeschick sowie ein exzellentes Zeitmanagement.

Ihre Aufgaben

- Auf Ihrer Agenda stehen das Analysieren und Verteilen von Bedrohungsanalysen sowie das Erstellen und Kommunizieren von Risikoanalysen und potenziellen Auswirkungen in Bezug auf Regionen, Gebäude oder Geschäftsreisende. Beim Untersuchen länderübergreifender Bedrohungsrisiken arbeiten Sie eng und vertrauensvoll mit unseren anderen Corporate-Security-Analysten zusammen.
- Sie entwickeln und realisieren Projekte zur Steigerung unserer Corporate-Security-Intelligence-Fertigkeiten und halten uns intern über Analyseergebnisse und Produkte auf dem Laufenden. Dieses betrifft detaillierte Berichte inklusive Eintrittswahrscheinlichkeiten und Auswirkungen der identifizierten Risiken klar herausarbeiten.
- Ferner pflegen Sie den direkten Kontakt mit Quellen im privaten Bereich – dazu gehören Aufklärungsagenturen, die nationale Polizei sowie auch Intelligence-Spezialisten.
- Ebenso versiert helfen Sie uns bei der Entwicklung von Szenarien für Sicherheitstrainings sowie beim Anfertigen und Präsentieren von Risikoprofilen für exponierte Personenkreise.
- Die Steuerung und Leistungsbewertung externer Dienstleister wissen wir bei Ihnen ebenso in den besten Händen wie das Einschätzen von Eintrittswahrscheinlichkeiten möglicher Gefährdungen.

Qualifikationsanforderungen

- Ihre Basis ist idealerweise ein (Hochschul-) Studium im Sicherheitsmanagement – alternativ haben Sie eine adäquate Ausbildung absolviert und entsprechende Erfahrung gesammelt.
- In jedem Fall haben Sie erste Berufspraxis in einem operativen/analytischen Sicherheitsumfeld erworben – am besten in der Konzernsicherheit, bei der Polizei oder beim Militär.
- Sie haben fundierte Intelligence-Kenntnisse in den Bereichen Corporate Security und Business Continuity sowie im Incidentmanagement und Krisenmanagement.
- Darüber hinaus sind Sie geschult im Umgang mit diversen Interessenvertretern und Intelligence-Empfängern sowie in der Kommunikation und Kooperation auf Senior-Management-Level.
- Wir bauen zudem auf Ihre Kenntnisse in bzw. Ihr großes Interesse an den geopolitischen Gegebenheiten und Sicherheitsangelegenheiten innerhalb der Region.
- Sie gehen routiniert mit MS Office / Access um und beherrschen Deutsch wie Englisch fließend in Wort und Schrift – weitere (insbesondere europäische) Sprachkenntnisse sind von Vorteil.

Kontakt:
Kerstin Spethmann, Telefon 069 910-40637

Die Deutsche Bank setzt auf vielfältige Teams. Wir freuen uns auf die Bewerbung von Talenten unabhängig von kulturellem Hintergrund, Nationalität, ethnischer Zugehörigkeit, Geschlecht, sexueller Orientierung, körperlichen Fähigkeiten, Religion und Generation.